Согласовано» «Утверждаю»

На собрании

трудового коллектива: Директор школы:\_\_\_\_\_

Пр. №\_1\_\_ от «\_30\_»\_08\_2012г. ПР.№\_49\_ от «\_31\_\_»\_08\_2012 г.

МБОУ –МАРТЬЯНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

ПОЛОЖЕНИЕ

О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения. Пол­номочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием трудового коллектива Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере надобности, но не реже четырех раз в год. Оно вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины списочного состава ра­ботников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

Председателем общего собрания трудового коллектива открытым голо­сованием сроком на один год избирается один из работников Учреждения. Секретарь избирается аналогично.

По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллек­тива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения принима­ются простым большинством голосов присутствующих на собрании работни­ков.

Процедура голосования определяется общим собранием трудового кол­лектива Учреждения.

К исключительной компетентности общего собрания трудового коллек­тива Учреждения относятся:

а) обсуждение, принятие Устава Учреждения, внесение изменений и дополнений в Устав Учреждения;

б) обсуждение, принятие, внесение дополнений и изменений в Поло­жение о данном Учреждении;

в) обсуждение и утверждение Правил внутреннего трудового распо­рядка Учреждения;

г) принятие решения о необходимости заключения коллективного до­говора;

д) обсуждение коллективного договора, внесение изменений и допол­нений в него, контроль за его выполнением;

е) утверждение коллективного договора;

ж) заслушивание отчета администрации учреждения о выполнении кол­лективного договора;

з) определение численности, срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание его членов;

и) выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллек­тивного трудового спора;

к) принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

м) утверждение коллективных требований к работодателю.

Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации Учреждения и всех членов коллектива.

На заседаниях общего собрания трудового коллектива ведутся прото­колы, подписываемые председателем и секретарем общего собрания, кото­рые хранятся в делах Учреждения.